



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

**«УТВЕРЖДАЮ»:**  
Ректор ФГБОУ ВО «МГУТУ  
им. К.Г. Разумовского (ПКУ)»  
д.э.н., профессор




**В.Н. Иванова**  
2015 г.

*протокол №9*

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке замещения должностей научно-педагогических работников**

г. Москва  
2015г.

	Министерство образования и науки Российской Федерации
	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)
	<b>О порядке          замещения должностей научно-педагогических работников</b>

### СОДЕРЖАНИЕ:

1. Общие положения .....	3
2. Порядок и процедура конкурса на замещение должности.....	5
3. Общие требования к претендентам на должности педагогических и научных работников и критерии.....	9
4. Документы, представляемые претендентом для участия в конкурсе на замещение должности педагогического и научного работника.....	11
5. Заключительные положения.....	12



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о порядке замещения должностей педагогических и научных работников в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее – Положение) определяет порядок проведения конкурса на замещение должностей педагогических и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам, критерии оценки и сроки замещения должностей педагогических работников, которые относятся к профессорско-преподавательскому составу во всех институтах, филиалах и общеуниверситетских кафедрах федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский государственный университет технологий и управления имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)» (далее – Университет), а также функции структурных подразделений Университета по организации конкурса на замещение должностей педагогических и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам.

1.2. Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом Российской Федерации,  
- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Положением о порядке замещения должностей научно-педагогических работников, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 04 декабря 2014 года № 1536;

- Номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением Правительства Российской Федерации от 08 августа 2013 г. № 678;

- приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 18 июля 2008 г., регистрационный N 12001), с изменением, внесенным приказом Министерства здравоохранения и социального развития от 19 декабря 2008 г. N 740н "О внесении изменения в профессиональную квалификационную группу должностей научных работников и руководителей структурных подразделений профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 г. N 305н" (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13147);

- Уставом Университета,

- локальными правовыми актами, утвержденными в Университете.

1.3. В соответствии со статьей 50 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» предусматриваются должности педагогических



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

работников и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам. Педагогические работники относятся к профессорско-преподавательскому составу.

1.4. К педагогическим работникам, относящимся к профессорско-преподавательскому составу, относятся должности: ассистент, преподаватель, старший преподаватель, доцент, профессор.

1.5. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также переводу на такую должность, предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

В целях сохранения непрерывности учебного процесса, по решению ректора Университета, допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

1.6. Не проводится конкурс на замещение должностей:

- директора института;
- заведующего кафедрой.

1.7. Конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - профессора Университета проводится на Ученом совете Университета в установленном в Университете порядке.

Конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - ассистента, преподавателя, старшего преподавателя, доцента Университета, в том числе институтов и филиалов Университета, проводится в установленном порядке на Ученых советах соответствующих институтов, филиалов Университета.

1.8. Итогом проведения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, является определение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, на которую принимается работник, и срока пребывания работника в этой должности.



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

1.9. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, заключается трудовой договор как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

1.10. Прохождение конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, является обязательным и единственным основанием для любого работника, претендующего на занятие должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в Университете (штатного, работающего на условиях совместительства, вновь поступающего на работу в Университет, работавшего в нем на должностях педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу), для заключения с ним трудового договора.

1.11. В случае, если по истечении срока трудового договора педагогический работник, относящийся к профессорско-преподавательскому составу, претендует на продолжение работы в Университете в той же или более высокой должности, то он должен повторно пройти процедуру конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в установленном порядке.

1.12. При переводе педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с его согласия на должность, аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности, в том же структурном подразделении, или при переводе в другое структурное подразделение до окончания срока трудового договора конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, на вакантные должности не проводится.

1.13. Претенденты имеют право ознакомиться с настоящим Положением, квалификационными требованиями по соответствующей должности, условиями трудового договора, Коллективным договором и присутствовать на заседаниях кафедры и Ученого совета, при рассмотрении их кандидатур.

**2. Порядок и процедура проведения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу**

2.1. Конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год, на основе критериев, предусмотренных настоящим Положением.

2.2. В конкурсе на замещение вакантных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, могут участвовать как работники Университета, так и претенденты, не работающие в Университете

2.3. Руководитель Департамента правового и кадрового обеспечения Университета ежегодно не позднее двух месяцев до окончания учебного года подготавливает список педагогических работников, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, с указанием должности, в том числе работающих на условиях совместительства, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году или пятилетний срок проведения конкурса на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (если трудовой договор заключен на



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

неопределенный срок), и доводит его до сведения Ученого секретаря Университета, ученых секретарей институтов, в том числе филиалов, Университета, заведующих кафедрами Университета.

2.4. Информация о вакантных должностях педагогических работников, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, представляется Департаментом правового и кадрового обеспечения в течение учебного года по мере возникновения вакантных должностей.

2.5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор Университета (уполномоченное им лицо) объявляет фамилии и должности педагогических и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора или пятилетний срок проведения конкурса на замещение должности педагогического и научного работника, которые относятся к научно-педагогическим работникам (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), путем размещения на официальном сайте Университета в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сайт организации).

2.6. Конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, объявляется ректором Университета (уполномоченным им лицом) в средствах массовой информации и на сайте Университета не менее чем за два месяца до даты его проведения.

2.7. В объявлении о проведении конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в средствах массовой информации указывается ссылка на сайт Университета, содержащий информацию о конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, на котором также размещается настоящее Положение.

В объявлении о проведении конкурса на официальном сайте Университета указывается:

- перечень должностей педагогических и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам, на замещение которых объявляется конкурс на замещение соответствующей должности;

- квалификационные требования по должностям педагогических и научных работников, которые относятся к научно-педагогическим работникам;

- место (адрес) и окончательная дата (не ранее 10 календарных дней до проведения конкурса) приема заявления для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности;

- место и дата проведения конкурса на замещение соответствующей должности.

2.8. В Университете должны быть созданы условия для ознакомления всех работников с информацией о проведении конкурса на замещение соответствующей должности.

2.9. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в Университет не позднее окончательной даты приема заявления, указанной в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования,



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

2.10. Претендент не допускается к конкурсу на замещение соответствующей должности в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

2.11. Ответственность за подготовку информации о педагогических работниках, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, с указанием должности, в том числе работающих на условиях совместительства, у которых истекает срок трудового договора в следующем учебном году или пятилетний срок проведения конкурса на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (если трудовой договор заключен на неопределенный срок), а также о вакантных должностях возлагается на Департамент правового и кадрового обеспечения Университета.

2.12. Подача объявления в средства массовой информации о проведении конкурса на замещение должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, возлагается на Ученого секретаря Университета.

2.13. Публикация в средствах массовой информации должна извещать заинтересованных лиц о существующих вакансиях.

2.14. Предельные сроки подачи заявлений педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, для участия в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, – один месяц со дня выхода соответствующей публикации в средствах массовой информации.

2.15. Ученый секретарь Университета, ученые секретари институтов, филиалов в течение месяца со дня опубликования объявления о конкурсе в средствах массовой информации принимают заявления об участии в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, проверяют соответствие претендентов квалификационным требованиям по соответствующей должности, установленным действующими нормативными правовыми актами, контролируют соблюдение претендентами установленных сроков подачи заявлений.

2.16. Кафедра, по получении документов претендента, дает первичное заключение о возможности приема претендента на ту или иную должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, а также по срокам его пребывания в должности, руководствуясь установленными требованиями к претенденту. В случае положительного решения, рекомендация кафедры по каждой кандидатуре претендентов, утвержденная на заседании кафедры, передается в следующую инстанцию для прохождения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

2.17. Ответственность за своевременную подготовку указанных рекомендаций и передачу их в следующую инстанцию возлагается на заведующих кафедрами.

2.18. Дальнейшая процедура проведения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, для разных должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

преподавательскому составу, и с учетом типа кафедр, на которых они работают (планируют работать), различается в зависимости от должности.

2.19. Для претендентов на должности доцентов, старших преподавателей, преподавателей и ассистентов, работающих или планирующих работать на кафедрах, входящих в состав институтов (филиалов) Университета, имеющих Ученые советы, предусмотрена двухступенчатая процедура конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу.

2.20. Второй и конечной инстанцией конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в этом случае выступает Ученый совет института (филиала). Ученый совет Университета (института, филиала) рассматривает рекомендации кафедр и на основе тайного голосования выносит окончательное решение о прохождении претендентом конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу и сроке его пребывания в должности, которое является основанием для заключения трудового договора с претендентом.

2.21. Прошедшим избрание по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета от числа принявших участие в голосовании, при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Университета (института, филиала).

2.22. Для претендентов на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - профессора предусмотрена трехступенчатая процедура конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу. Первой инстанцией прохождения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, является кафедра. Второй инстанцией является конкурсная комиссия Ученого совета Университета, которая дает соответствующие предложения Ученому совету Университета для вынесения окончательного решения по итогам конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу. Третьей и конечной инстанцией является Ученый совет Университета. Его решения, принятые на основе тайного голосования, являются основанием для заключения трудового договора с претендентом по оговоренной должности и на определенный срок.

2.23. Трудовой договор заключается с претендентом при условии, что претендент, путем тайного голосования получил более половины голосов членов органа управления от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3 списочного состава Ученого совета Университета.

2.24. Если голосование проводилось по единственному претенденту и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором





Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, признается несостоявшимся.

2.25. Если на конкурс не подано ни одного заявления, он признается несостоявшимся.

2.26. В трехдневный срок после принятия решения соответствующего Ученого совета Ученый секретарь Университета (института, филиала) направляет в Департамент правового и кадрового обеспечения Университета выписки из протоколов заседаний ученых советов для заключения трудового договора.

2.27. На основании решений Ученых советов Департамент правового и кадрового обеспечения Университета готовит трудовой договор и организует его подписание сторонами. После заключения с работником трудового договора издается приказ ректора об утверждении в должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, на соответствующей кафедре.

2.28. Должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия соответствующего решения Ученым советом, лицо впервые успешно прошедшее конкурс на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в Университете не заключило трудовой договор по собственной инициативе.

**3. Общие требования к претендентам на должности педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, и критерии**

3.1. Все кандидаты, претендующие на замещение любых должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, в Университете, должны соответствовать квалификационным требованиям к должностям работников высших и приравненных к ним учебных заведений Российской Федерации.

3.2. Минимальными квалификационными требованиями к претендентам на должность педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - профессора являются наличие у претендента ученого звания профессора или ученой степени доктора наук. За 5 лет работы по трудовому договору профессор должен опубликовать не менее двух учебных пособий, учебно-методической разработки (главы курса, задачника, лабораторного практикума и т.п.) и не менее пяти научных статей или монографию, осуществить руководство не менее чем двумя аспирантами или соискателями, дипломными (выпускными) работами.

3.3. Приоритет в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - профессора имеют претенденты, имеющие ученую степень доктора наук и ученое звание профессора.

3.4. В порядке исключения в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - профессора могут участвовать высококвалифицированные специалисты, в том числе не имеющие ученой



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

степени и ученого звания, но обладающие опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 20 лет.

3.5. Минимальными квалификационными требованиями к претендентам на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - доцента являются наличие у претендента ученого звания доцента или ученой степени кандидата наук. За 5 лет работы по трудовому договору доцент должен опубликовать не менее одного учебного пособия или учебно-методической разработки и не менее четырех научных статей или монографию, осуществить руководство курсовыми или дипломными (проектами) работами.

3.6. Приоритет в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - доцента имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента.

3.7. В порядке исключения в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - доцента могут участвовать высококвалифицированные специалисты, в том числе не имеющие ученой степени и ученого звания, но обладающие опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 15 лет.

3.8. Минимальными квалификационными требованиями к претендентам на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - старший преподаватель являются наличие у претендента высшего образования и стажа научно-педагогической работы не менее 3-х лет.

3.9. За период работы по трудовому договору (при условии, что он заключен сроком на 5 лет) старший преподаватель должен прочитать, как правило, не менее 100 часов лекций в год, опубликовать не менее 1 научной статьи (научной работы) и 1 учебно-методического пособия по читаемому им лекционному курсу, осуществлять руководство курсовыми или дипломными работами студентов (для старших преподавателей выпускающих кафедр).

3.10. Приоритет в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - старший преподаватель имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата наук.

3.11. В порядке исключения требование о наличии ученой степени может не применяться к лицам, проработавшим на педагогических должностях не менее 10 лет, а также к лицам, имеющим большой опыт практической работы.

3.12. Минимальными квалификационными требованиями к претендентам на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - ассистент (преподавателя) являются наличие у претендента высшего образования без предъявления требования к стажу работы.

3.13. Приоритет в конкурсе на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, - ассистент (преподавателя) имеют претенденты, имеющие ученую степень кандидата наук.

3.14. За 5 лет работы по трудовому договору ассистент (преподаватель) должен опубликовать не менее двух научных работ и одной учебно-методической разработки.



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

**4. Документы, представляемые претендентом для участия в конкурсе на замещение должности педагогического работника**

4.1. После объявления конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в средствах массовой информации любое лицо, претендующее на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в течение одного месяца представляет соответствующие документы по месту, указанному в объявлении о проведении конкурса на замещение соответствующей должности и размещенному на официальном сайте Университета.

4.2. Формы и бланки документов, указанных в п. 4.3. 4.4. настоящего Положения и необходимые для предоставления претендентом для участия в конкурсе на замещение соответствующей должности, размещаются Университетом на официальном сайте Университета в разделе Ученый совет.

4.3. Претендент, ранее работавший в Университете на должностях педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу, должен представить:

- заявление на участие в конкурсе на замещение соответствующей должности на имя ректора Университета с мотивированным представлением;
- выписка из протокола заседания аттестационной комиссии,
- заключение кафедры по кандидатуре, содержащее характеристику учебной, учебно-методической, научно-методической и научно-исследовательской работы, наличие грандов, монографий; краткий отзыв о читаемых лекционных курсах, повышение квалификации;
- список научных и учебно-методических трудов (по форме) - 2 шт.;
- выписка из протокола заседания кафедры с рекомендацией;
- протокол счетной комиссии 2 шт.;
- бюллетени для тайного голосования,
- копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании,
- копия приказа об избрании по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (или другой приказ);
- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования.

4.4. Претендент, ранее не работавший в Университете, должен представить:

- заявление на участие в конкурсе на замещение соответствующей должности на имя ректора Университета с мотивированным представлением;
- выписка из протокола заседания аттестационной комиссии с рекомендациями для прохождения конкурса на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу;
- заключение кафедры по кандидатуре, содержащее характеристику учебной, учебно-методической, научно-методической и научно-исследовательской работы, наличие грандов, монографий; краткий отзыв о читаемых лекционных курсах, повышение квалификации;
- список научных и учебно-методических трудов (по форме) - 2 шт.;
- выписка из протокола заседания кафедры с рекомендацией;
- протокол счетной комиссии 2 шт.;
- бюллетени для тайного голосования,



Министерство образования и науки Российской Федерации  
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Московский государственный университет технологий и управления  
имени К.Г. Разумовского (Первый казачий университет)»  
(ФГБОУ ВО «МГУТУ им.К.Г. Разумовского (ПКУ)»)

**О порядке  
замещения должностей научно-педагогических работников**

- копии дипломов о высшем образовании, ученой степени, аттестата об ученом звании,
- копия приказа об избрании по конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу (или другой приказ)
- копию трудовой книжки;
- документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования.

4.5. Претендент не допускается к конкурсу на замещение должности педагогического работника, относящегося к профессорско-преподавательскому составу, в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

**5. Заключительные положения**

5.1. В соответствии со статьей 336 Трудового кодекса Российской Федерации дополнительными основаниями прекращения трудового договора с педагогическим работником являются:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава Университета;
- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- достижение предельного возраста для замещения соответствующей должности в соответствии со статьей 332 Трудового кодекса Российской Федерации.

	Должность	ФИО	Подпись
Разработал	Ученый секретарь	Л.В. Гайдаренко	
Согласовал	Первый проректор по учебно-методической работе	Г.П. Капица	
Согласовал	Директор Департамента правового и кадрового обеспечения	Ж.Н. Диброва	